

На основу члана 21. став 1. тачка 1. Закона о јавним службама („Службени гласник РС” бр. 42/91, 71/94, 79/05 – др. закон, 81/05 – испр. др. закона, 83/05 – испр. др. закона и 83/14 – други закон) члана 44. став 1. тачка 1. и члана 81. Закона о култури („Службени гласник РС” бр. 72/09, 13/16, 30/16 – испр. 6/20, 47/21 и 78/21) и на основу члана 48. став 3. а у вези са чланом 31. Статута Народне библиотеке „Стефан Првовенчани” Краљево бр. 32 од 25. 1. 2019. године, Управни одбор Народне библиотеке „Стефан Првовенчани” Краљево на својој седници одржаној 17. септембра 2021. године, донео је

ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА НАРОДНЕ БИБЛИОТЕКЕ „СТЕФАН ПРВОВЕНЧАНИ” КРАЉЕВО

Овом Одлуком о изменама и допунама Статута Народне библиотеке „Стефан Првовенчани” Краљево (у даљем тексту: Библиотека) мења се Статут Библиотеке како следи у даљим одредбама.

Члан 1.

У члану 4. став 3. мења се и гласи:

„Библиотека је уписана код надлежног органа предвиђеног законом.”

Члан 2.

У члану 20. додаје се став 2. који гласи:

„Библиотека може имати уметничког директора и стручни савет, у складу са Законом о култури.”

Члан 3.

Члан 22. мења се и гласи:

„За директора може бити именовано лице које испуњава следеће услове:

- 1) да има високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно специјалистичким струковним студијама, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године;
- 2) да има најмање пет година радног искуства у култури;
- 3) да поседује знање једног страног језика;
- 4) да поседује знање рада на рачунару;
- 5) да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности односно да правноснажном судском одлуком није осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање дужности директора Библиотеке;
- 6) да је држављанин Републике Србије;
- 7) да је опште здравствено способан.

Конкурсна документација за избор кандидата за директора Библиотеке треба да садржи:

- 1) предлог Програма рада и развоја Библиотеке за период од четири године;
- 2) оверену копију дипломе о стеченом високом образовању;
- 3) доказ о радном искуству;
- 4) биографију која мора да садржи елементе који доказују стручност из делокруга рада установа културе са кратким прегледом остварених резултата у раду;
- 5) Доказ о знању страног језика (диплома факултета, фотокопија индекса, потврда о положеном испиту на студијама или уверење – потврда референтне акредитоване установе);
- 6) Уверење – потврда релевантне установе или претходног послодавца о познавању основних програма за рад на персоналном рачунару;
- 7) уверење надлежног органа (не старије од 6 месеци) да се против њега не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности;
- 8) уверење надлежног органа да кандидат није правоснажно осуђиван;
- 9) уверење о држављанству Републике Србије;
- 10) фотокопију личне карте (очитану личну карту);
- 11) доказ о општој здравственој способности - лекарско уверење .”

Члан 4.

У члану 23. став 2. после речи „Библиотеке” додају се речи „уз претходну сагласност оснивача.”

У члану 23. став 3. мења се и гласи:

„Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује се најкасније 60 дана пре истека мандата директора”.

У члану 23. став 4. мења се и гласи:

„Јавни конкурс из става 1. овог члана објављује се на сајту Националне службе за запошљавање, на огласној табли или у просторијама Библиотеке и у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике.”

У члану 23. став 5. мења се и гласи:

„Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од осам ни дужи од петнаест дана од дана оглашавања јавног конкурса”.

У члану 23. став 6. мења се и гласи:

Управни одбор је дужан да поступа са пријавама на јавни конкурс у складу са законом којим се уређује управни поступак.

У члану 23. додаје се став 10. који гласи:

„Уколико Управни одбор не распише јавни конкурс најкасније 60 дана пре истека мандата директора, обавезан је да о разлозима због којих јавни конкурс није расписан обавести оснивача.”

Члан 5.

У члану 24. додаје се став 5. који гласи:

„Исто лице не може бити два пута именовано за вршиоца дужности директора.”

Члан 6.

У члану 26. став 2. алинеја 5. мења се и гласи:

„Из других разлога утврђених законом”.

Члан 7.

После члана 26. додаје се нови члан 26а, који гласи:

„ Између разрешеног и именованог директора обавља се примопредаја дужности.

Управни одбор ће у року од три дана од обавештења о именовању директора образовати трочлану комисију из реда запослених, за примопредају дужности.

Примопредаја се врши у присуству комисије из става 2. овог члана у року од три дана од именовања комисије.

Ако Управни одбор не образује комисију из става 2. овог члана, примопредаја ће се обавити, без одлагања, по истеку рока од три дана од дана обавештења о именовању директора у присуству председника Управног одбора.

Ако се примопредаја не обави у року из ст. 3. и 4. овог члана зато што примопредаји није присуствовао разрешени директор, иако је био уредно позван, сматраће се да је примопредаја обављена утврђивањем чињенице да исти није присуствовао примопредаји.

Записник о примопредаји доставља се Управном одбору и оснивачу.”

Члан 8.

У члану 27. став 4. број „30” замењује се бројем „40”.

Члан 9.

У члану 32. став 2. тачка 4) мења се и гласи:

„Из других разлога утврђених законом.“

Члан 10.

У члану 33. став 4. број „30“ замењује се бројем „40“.

Члан 11.

У члану 36. став 1. тачка 7) брише се.

Члан 12.

У члану 37. став 2. тачка 4) мења се и гласи:

„Из других разлога утврђених законом.”

Члан 13.

После члана 37. додаје се нови члан 37а, који гласи:

„Библиотека може имати и уметничког директора који руководи уметничким и програмским радом Библиотеке и за њих је одговоран, у складу са нормативом којим се утврђују критеријуми и стандарди за финансирање Библиотеке.

Решењем директора Библиотеке, уз претходно прибављено мишљење Стручног савета Библиотеке, на послове уметничког директора распоређује се запослени у Библиотеци који има професионални углед у Библиотеци, испуњава услове у складу са Уредбом о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору („Сл. гласник РС“ бр. 81/2017, 6/2018 и 43/2018) и има најмање пет година радног искуства у култури.

Уметнички директор бира се на период од две године и може бити поново изабран.

Дужност уметничког директора Библиотеке престаје истеком мандата и разрешењем.

Након престанка дужности, уметнички директор има право да се врати на послове које је обављао пре постављања.

Директор Библиотеке разрешиће уметничког директора пре истека мандата:

1. на лични захтев;
2. ако обавља дужност супротно одредбама закона и Статута Библиотеке;
3. ако нестручним, неправилним и несавесним радом проузрокује већу штету Библиотеци или ако занемарује или несавесно извршава своје обавезе;
4. ако је против њега покренут кривични поступак за дело које га чини недостојним за обављање дужности уметничког директора, односно ако је правоснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање дужности уметничког директора Библиотеке.

Члан 14.

Члан 38. мења се и гласи:

Ради успешнијег остваривања законом утврђених функција у Библиотеци се образује стручни савет.

Стручни савет образује се решењем Управног одбора Библиотека на предлог директора Библиотеке.

Стручни савет има пет чланова, од којих се два именују из реда запослених из основне делатности Библиотеке и три члана, који нису у радном односу у Библиотеци, из реда истакнутих стручњака из области културе.

Стручни савет се формира на период трајања мандата директора.

Стручни савет Библиотеке разматра питања из уметничке, програмске, односно стручне делатности Библиотеке и директору, односно уметничком директору, даје мишљење и предлоге везане за уметнички, програмски и стручни рад Библиотеке.

Директор Библиотеке или лице које он одреди председава састанцима Стручног савета које сазива према потреби или на предлог најмање два члана Стручног савета.

Стручни савет ради у седницама.

Одлуке Стручног савета се доносе јавним гласањем, већином гласова присутних чланова стручног савета.

О раду Савета води се записник.

Стручни савет доставља мишљење о одређеном питању Управном одбору на његов захтев.

Члан 15.

После члана 38. додаје се нови члан 38а, који гласи:

„Уметнички, програмски или стручни послови у Библиотеци, могу се обављати закључивањем ауторских, извођачких или других уговора, између директора Библиотеке и самосталних уметника или других физичких лица.“

Члан 16.

Остале одредбе Статута Библиотеке остају неизмењене.

Члан 17.

Ова Одлука ступа на снагу даном добијања сагласности оснивача.

У Краљеву, дана 17. септембра 2021. год.



ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Марина Каровић Јеровић

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Разлог за доношење ове одлуке садржан је у чињеници да је измењена законодавна регулатива у области културе ступањем на снагу измена и допуна Закона о култури и измена Закона о библиотечко-информационој делатности те постоји обавеза усклађивања општих аката Библиотеке са одредбама Закона о култури („Службени гласник РС” број 72/09, 13/16, 30/16-исправка, 6/20, 47/21 и 78/21) и Закона о библиотечко-информационој делатности („Службени гласник РС” број 52/11 и 78/21).

У Краљеву, дана 17. септембра 2021. год.



ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
Марина Каровић Јеровић